

# HORIZONS PARTAGÉS

## RAPPORT D'ACTIVITES

### 2007

*Conseil Appui Formation en Microfinance*

Soutenir les initiatives locales de développement dans le domaine  
de la microfinance et de la formation professionnelle



Association Horizons Partagés  
Rapport d'activités 2007



# HORIZONS PARTAGÉS Rapport d'activités 2007

---

*Conseil Appui Formation en Microfinance*

## Sommaire

Le mot du Président .....	2
Présentation de l'Association .....	3
1- L'association .....	3
2- Les projets .....	4
Formation professionnelle de 30 jeunes à Kpalimé au Togo.....	4
Caisse d'épargne et de crédit à Wahala, Togo .....	4
Formation en France à la micro finance .....	5
3- L'équipe .....	6
Bilan des activités 2007.....	7
1- La formation professionnelle .....	7
Les nouveautés de la formation professionnelle :.....	7
2- La Caisse d'Epargne et de Crédit .....	8
Niveau d'activité.....	8
Ressources humaines.....	8
Nouveautés .....	9
3- Activités en France .....	9
Formation à la microfinance.....	9
Equipe .....	9
Evènements.....	9
Subventions.....	10
Conclusion : Perspectives pour 2008 .....	11
Contacts.....	12

## Le mot du Président

Horizons Partagés a connu une année 2007 riche en événements et en rebondissements, que ce soit en France ou au Togo.

En France, l'association a développé ses activités de formation en Microfinance en partenariat avec l'école 3A, autour d'un programme de plus de 100 heures de cours de Microfinance. Elle a parallèlement participé à des conférences, organisé des soirées, et dispensé des cours avec d'autres partenaires... L'équipe bénévole composée d'étudiants a affirmé son dynamisme et l'équipe de volontaires a fait preuve d'un professionnalisme qui a porté Horizons Partagés pendant toute cette année 2007.

L'équipe au Togo, que ce soient les partenaires Togolais ou nos consultants juniors détachés sur le projet de Microfinance, a affronté les tracasseries quotidiennes avec ingéniosité et pragmatisme, pour rester fidèle aux objectifs stratégiques de ses missions tout en étant des entrepreneurs socialement responsables.

Le centre de formation professionnelle a lui aussi fait de grandes avancées notamment en allant dans le sens d'une plus grande autonomisation. L'objectif à long terme est de ne plus dépendre d'HP. Les jeunes bénéficiaires du projet ont commencé des activités génératrices de revenus et ont décidé d'investir une part de leurs bénéfices dans la caisse du centre .... On est encore loin de l'équilibre financier mais les initiatives sont porteuses... d'autant plus que l'année 2008 a démarré sur les chapeaux de roues !!!

Globalement Horizons Partagés reste fidèle à sa mission originelle : « soutenir des initiatives locales pour atteindre un fonctionnement efficace et l'autonomie ». Parallèlement l'activité de formation en France gagne en qualité et en reconnaissance.

Le bateau trace sa route !

Sylvain Dumas

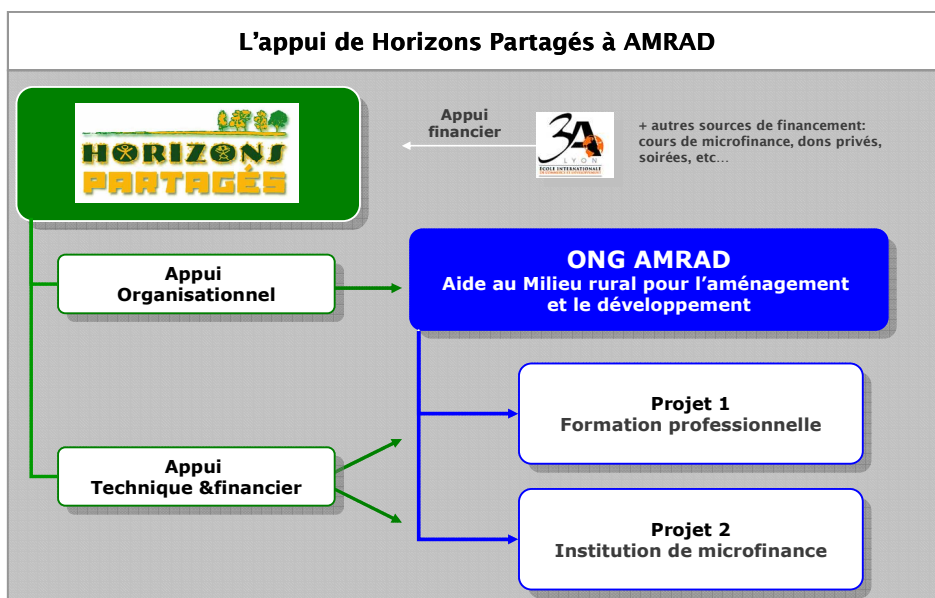
## Présentation de l'Association

### 1- L'association

**Horizons Partagés** est une association de solidarité internationale reconnue d'intérêt général. Créée en 1993 par des étudiants de l'Ecole Internationale de Commerce et de Développement 3A (EICD3A), l'association a mené différents projets dans le domaine du développement international - centre de réfugiés en Europe de l'Est, bananeraie au Sénégal, orphelinat au Togo. En 2004, elle s'est orientée dans le domaine de la microfinance.

Deux **partenariats** ont été mis en place :

- ✓ avec une **ONG locale togolaise AMRAD** (Appui à la Masse Rurale pour l'Aménagement et le Développement) pour la réalisation de deux projets (microfinance et formation professionnelle) au Togo
- ✓ avec l'Ecole **EICD 3A** pour la formation des étudiants à la microfinance. La structure dispense des cours de microfinance dans cet établissement ; ce dernier apporte à l'association un soutien financier, logistique et technique.



## 2- Les projets

### Formation professionnelle de 30 jeunes à Kpalimé au Togo.

**Horizons Partagés et AMRAD** mettent en œuvre depuis 2004 un projet de formation professionnelle pour 30 jeunes défavorisés, âgés de 16 à 20 ans, de la localité de Kpalimé. Chaque jeune est formé par un artisan, suit une scolarisation en parallèle et est intégré à un programme de micro crédit interne au projet. A chaque fin de trimestre, une séance d'évaluation est prévue avec l'artisan, l'apprenti et le coordinateur. Au bout de ces 2 ou 3 années, les apprentis passent l'examen final et obtiennent un Certificat de fin d'apprentissage reconnu par le Ministère Togolais de la Formation Professionnelle et de l'Artisanat.

- Les apprentis ont le choix quant à la formation : couture, coiffure, mécanique. Ils sont formés à un métier dans une de ces disciplines par les patrons eux-mêmes, et sont pris en charge par des tuteurs. Le suivi réciproque est assuré entre tuteurs, artisans, apprentis et responsable du projet (Georges Djakao).
  
- Les jeunes du centre de formation professionnelle bénéficient d'une **micro épargne** leur permettant de se constituer un petit capital de départ ; cette somme les aide à la sortie de leur apprentissage à monter leur propre activité économique. Ce système leur permet de se responsabiliser, d'anticiper l'avenir et de les rendre eux-mêmes maîtres de leur développement. L'objectif principal reste l'autonomisation de ce projet : elle est en cours mais nécessite encore d'importants moyens financiers.

### Caisse d'épargne et de crédit à Wahala, Togo

Horizons Partagés et AMRAD ont débuté leur partenariat en 2004. En décembre de cette même année, AMRAD a créé une caisse rurale d'épargne et de crédit dans le village de Wahala.

Dans ce cadre, le rôle d'Horizons Partagés s'illustre par:

- La formation du personnel aux méthodologies de crédits
- Un conseil stratégique pour les politiques et plans d'affaires
- Un appui financier pour l'équipement et la capacité de crédits

Ces actions sont réalisées grâce à l'envoi régulier de stagiaires et de consultants professionnels bénévoles.

Horizons Partagés a élaboré avec AMRAD une stratégie adaptée aux membres de caisse d'épargne et de crédit de Wahala, qui se décline autour de trois produits principaux:

- **Le crédit individuel :** adapté aux besoins de chaque personne en termes de montant et d'échéance
- **Le crédit évolutif :** le montant du prêt évolue en fonction de la qualité des remboursements
- **La formation :** gestion d'activités dans les domaines de la santé, de l'hygiène, des droits civiques...

L'équipe de la caisse d'épargne et de crédit est composée d'un président, Georges Djakao, d'une gérante salariée (chargée de l'ouverture, de la fermeture de l'agence et de la tenue de la comptabilité journalière), ainsi que de deux agents de crédits salariés (chargés de la prospection, de la récolte de tontine, et du suivi des remboursements de crédits). Horizons Partagés envoie également régulièrement des conseillers techniques juniors sur place.

### **Formation en France à la micro finance**

La formation à la microfinance en France s'articule autour de deux activités principales :

- a. La dispense de cours de microfinance à des étudiants dans le cadre de leur cursus.
- b. L'organisation de conférences dans des universités lyonnaises

### 3- L'équipe



**Sylvain Dumas Président de l'association.**

Président de l'association, Sylvain est diplômé de l'Ecole 3A. Après avoir été consultant pour la S.A MicroCred, Sylvain travaille actuellement pour InterAide sur un programme d'appui technique à des IMF Indiennes à Bombay.



**Anne Guye, Vice présidente**

Etudiante 3A en 2<sup>ème</sup> année. Elle a réalisé son stage de 1ère année pour Horizons Partagés au Togo.



**Etienne Delas, Responsable du pôle Microfinance**

Volontaire civil pour une période de 9 mois, est diplômé 3A (Promotion 2007). Il a plusieurs expériences dans le domaine associatif en Amérique Latine.



**Amélie Malige, Coordinatrice de projets**

Volontaire civile pour une période de 9 mois, est diplômée en droit international. Elle a été chargée de mission à Europe Direct Lyon Rhône Alpes.

**Deux nouvelles permanentes ont été recrutées et seront actives à partir de 2008 :**



**Kadiatou Konaré, Chargée de communication et de l'évènementiel :** Volontaire civile pour une période de 12 mois, est diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Grenoble. Elle a travaillé comme assistante de communication au sein des Nations Unies et de la Coopération autrichienne pour le Développement au Burkina Faso.



**Alexandra Michat, Responsable Comptabilité- Recherche de financements :** Alexandra est issue de l'Ecole 3A ; elle dispose de plusieurs expériences forgées dans le milieu associatif en France comme à l'étranger (Roumanie, Philippines) et ainsi qu'au sein des Nations Unies à Madagascar.

## Bilan des activités 2007

### 1- La formation professionnelle

L'année 2007 a été marquée par la fin de cycle de notre première génération d'apprentis (au nombre de 30). Etant donné son succès, une deuxième génération vient de s'engager aux cotés d'AMRAD pour une période de 3 ans.

#### Les nouveautés de la formation professionnelle :

- **La centralisation de l'atelier de couture** ce qui a apporté un réel dynamisme au centre ; 19 apprentis suivent la formation couture. La centralisation est à envisager pour les autres ateliers.
- **La construction de deux « appatams » et le réaménagement de la cour** du Centre afin d'en faire un espace de travail, de relaxation et d'exposition des travaux effectués par les élèves.
- **La construction de la bibliothèque du Centre** et achat d'ouvrages pédagogiques et de loisir.
- **Le renouvellement d'une partie du matériel** : achat de tables, de bancs et d'un ordinateur.
- **Le développement d'activités génératrices de revenus.** Une nouvelle activité a vu le jour cette année avec la fabrication et la vente de savon liquide. Ces revenus permettent actuellement de prendre en charge le fonctionnement de l'atelier de couture. Notre objectif et celui d'AMRAD étant de diversifier et d'augmenter au maximum les AGR en vue de l'autonomisation du centre, nous avons conjointement décidé d'acquérir un terrain de 1200m<sup>2</sup> pour l'année 2008. .
- **Le processus d'évaluation** : Anne, vice présidente de l'association, a effectué un stage de deux mois à Kpalimé (juin- juillet 2007), dans l'optique d'évaluer le projet de formation professionnelle et de présenter des préconisations pour la suite du projet. Elle a également participé au recrutement de la deuxième génération d'élèves-apprentis du Centre.

## 2- La Caisse d'Épargne et de Crédit

### Niveau d'activité

Au 31 décembre 2007, la caisse compte 280 clients ; l'encours d'épargne et de tontine est de 3 500€ ; 35 crédits ont été octroyés, soit 1 400€, avec un crédit moyen de 40€. L'IMF est rentable : elle couvre ses charges opérationnelles grâce aux revenus sur les crédits et la collecte d'épargne.

Horizons Partagés a soutenu la caisse pour les investissements, notamment en fonds de crédit, et pour certaines charges exceptionnelles à hauteur de 1500€ en 2007.

Voici les **services proposés** par la Caisse la Vérité en 2007 :

- **La tontine** : mise quotidienne récoltée par l'agent de crédit, retrait en fin de mois. L'agent de crédit garde une mise par mois, ce qui correspond à sa commission. Elle ne nécessite pas de frais d'adhésion. La Caisse compte 250 tontiniers.
- **L'épargne** : épargne à vue ou à terme, 5 euros de frais d'adhésion, rémunération de l'épargne à terme à 5%. La caisse compte 90 épargnants.
- **Le crédit** : crédits de 20 à 100 euros sur une période de 2 à 8 mois. Taux d'intérêt de 2% par mois.

### Ressources humaines

En 2007, l'IMF compte dans ses effectifs humains :

- 2 agents de crédits
- 1 caissière
- 1 consultant junior (stagiaire envoyé par Horizons Partagés)
- 1 superviseur

Parallèlement, **Aurélié Hoffmann** a effectué un stage du 2 juin au 30 septembre 2007. Elle a eu pour mission la réorganisation du système de comptabilité et d'administration interne ; l'élaboration et réalisation d'une enquête auprès des agriculteurs de la région de Wahala afin de proposer des offres de crédit et d'épargne adaptés à leurs besoins).

En 2007, **Paulin Assouvie** a effectué une mission au sein de la Caisse d'épargne et de crédits de Wahala en tant que consultant junior de juin à septembre. Enfin, depuis octobre 2007, **Baptiste Alibert** est en mission pour une durée de 9 mois au sein de la Caisse de Wahala en tant que consultant junior. Ses missions consistent en la formation du personnel, le management de l'équipe salariée, le suivi de la comptabilité et la création de nouveaux produits.

### Nouveautés

Durant l'année 2007, notre consultant Baptiste Alibert accompagné de son superviseur Georges Djakao ont entamé les démarches pour l'obtention de l'agrément du statut coopératif attribué par la CASI MEC. Dans l'optique de l'autonomisation de la caisse, notamment financièrement par rapport à Horizons Partagés, **l'affiliation** avec la FECECAV (Faîtière des Entités des Caisses d'Epargne Et de Crédit des Associations Villageoises) a été discutée avec un certain nombre de ses représentants. Ce qui n'empêchera pas notre association de poursuivre son appui technique, notamment avec l'envoi de stagiaires, consultants juniors.

## 3- Activités en France

### Formation à la microfinance

En 2007, **Etienne Delas, Valérie Dumesny, Sylvain Dumas** ont animé plus d'une centaine d'heures de cours à l'École Internationale de Commerce et de Développement les 3A.

Parallèlement, l'association a entrepris de démarcher d'autres écoles supérieures afin obtenir de nouveaux contrats pour l'année 2008-2009.

### Equipe

Recrutement d'une stagiaire, **Anne-Sophie Arnaudeau** (1<sup>er</sup> juin au 30 juillet 2007) qui s'est chargée du suivi donateurs et de la recherche de financements.

Recrutement de **Valérie Dumesny** volontaire civile dans le cadre du service civil volontaire pour 9 mois en tant que coordinatrice de vie associative/chargée de projets. Recrutement d'**Etienne Delas**, volontaire civil responsable du pôle Microfinance (9 mois) en octobre 2007. Il était auparavant stagiaire au sein de l'association. Recrutement d'**Amélie Malige** en novembre, volontaire civile pour 9 mois pour prendre la relève de Valérie Dumesny.

### Evènements

Participation à la **Semaine de la Solidarité Internationale**, autour du thème « Paix et développement ». Dans ce cadre, Horizons Partagés a tenu deux Conférences sur le développement conjointement avec Ingénieurs sans Frontières. Pendant trois jours, l'association a tenu un stand de présentation au sein du Village de la Solidarité, sur une des plus importantes places publiques de Lyon. Organisation en octobre 2007 d'une **après-midi sur la microfinance** suivie d'un concert.

### Subventions

Attribution de 400€ par le **Conseil Régional** pour l'organisation de conférences lors de la Semaine de la Solidarité Internationale.

Attribution de 4500€ par **l'Ecole EICD 3A**.

Attribution de 20 736€ de l'Etat par l'intermédiaire de l'organisme **ANIMAFAC** pour l'emploi des volontaires civils.

## Conclusion : Perspectives pour 2008

Forte de ses expériences acquises au cours de l'année 2007, l'association envisage l'année 2008 avec confiance.

Elle se fixe entre autres objectifs :

- De **renforcer son équipe permanente**, ce qui sera assuré par le recrutement de deux nouvelles personnes ; ainsi que de son équipe de bénévoles.
- D'obtenir de **nouvelles sources de financement** dans l'optique de renforcer ses programmes. Cela passera par l'obtention de nouveaux contrats pour la formation en microfinance (augmentation du nombre d'heures de cours dispensées, obtention de nouveaux contrats dans différentes structures) ainsi que par une recherche de subventions approfondie.
- De **renforcer la visibilité de l'association** notamment grâce à la mise en œuvre d'une nouvelle stratégie de communication (nouvelles plaquettes, création d'un site Internet...).
- De maintenir les **partenariats** existants et d'en créer de nouveaux.
- D'aider AMRAD, l'ONG togolaise partenaire qui met en œuvre les projets sur place, à avancer toujours plus sur la voie de l'**autonomisation** notamment grâce à la mise en place d'activités génératrices de revenus.

## Contacts

Association Horizons Partagés

47 Avenue du Sergent Michel Berthet

CP 608

69258 Lyon CEDEX 9

Tel : 04 72 85 73 54

E-mail : [horizons\\_partages@hotmail.com](mailto:horizons_partages@hotmail.com)

[www.horizonspartages.com](http://www.horizonspartages.com)